



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA

ISTITUTO COMPRENSIVO DI FLERO IC FLERO

VIA A. MORO 109 - 25020 FLERO (BS)

Tel. 0302680413 Fax. 0302681798 - Codice Fiscale: 80049070172 Codice Meccanografico: BSIC8AG00P

Prot. n. : 1395

data, 04/03/2023

Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra

Il Dirigente Scolastico reggente prof. Sergio ZIVERI e la Maestra **MILESI CHIARA**

Premesso, che con precedente provvedimento affisso all'albo della scuola in data 23/02/2023, la S.V. è stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 del comparto del personale della scuola, che in data 23/02/2023 è stato stipulato il relativo contratto e che le condizioni che la hanno individuata sono rimaste invariate, si comunica la sua assunzione a tempo determinato in qualità di supplente per la sostituzione della Maestra **XXXX XXXXX** per il tipo posto sost. minorati psicofisici, per n. **18,00** ore settimanali, con decorrenza dal **02/03/2023** e cessazione al **14/03/2023** presso BSEE8AG02T - PONCARALE GIANNI RODARI, salva la risoluzione automatica del rapporto, senza preavviso, in caso di rientro anticipato del titolare o dell'assunzione dell'avente diritto.

Le sue prestazioni, proprie del profilo professionale di **Doc. Scuola Infanzia Elementare Educativo ed Equip. (ex. Liv. 6)**, consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

FLERO, 04/03/2023

Firma per accettazione
MILESI CHIARA

Il Dirigente Scolastico reggente
prof. Sergio ZIVERI